



УТВЕРЖДАЮ
Директор ИКИР ДВО РАН
доктор физико-математических наук

Б.М. Шевцов

«17» 11 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ**
по проведению конкурса на замещение должностей научных работников
ФГБУН Институт космических исследований
и распространения радиоволн ДВО РАН
(ИКИР ДВО РАН)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 Приложения N 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 года N 937 «Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников».

1.2. Положение определяет цели формирования, функции, права и обязанности членов конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников, включенных в перечень должностей научных работников (см. Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ИКИР ДВО РАН).

1.3. Положение утверждается директором Института и размещается на официальном сайте ИКИР ДВО РАН.

1.4. Конкурсная комиссия в своей работе руководствуется статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, данным Положением, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 года N 937.

2. Состав комиссии и регламент работы.

2.1. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности научного работника в Институте формируется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе, утверждаемая приказом директора Института.

2.2. Комиссию возглавляет директор Института. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.3. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются: заместитель директора по научной работе, ведущие ученые Института, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах деятельности, а также ведущие ученые,

приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.4. Работа конкурсной комиссии осуществляется на её заседаниях. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 ее членов.

2.5. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Все члены комиссии имеют по одному голосу.

Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании (более 50% присутствующих).

2.6. Для проведения конкурса на официальном сайте Института и на портале вакансий «ученые-исследователи.рф» размещается объявление о проведении конкурса. Дата окончания приема заявок - 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

2.7. Размещенная на сайте Института и на портале вакансий претендентом заявка автоматически направляется на официальный адрес электронной почты Института.

2.8. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

2.9. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Институту.

2.10. Срок рассмотрения заявок определяется Институту и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

2.11. Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае участия в конкурсе в качестве претендента на должность научного работника, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение данной должности не принимает участия.

2.12. Ученый совет Института на своем заседании проводит собеседование с претендентом на должность научного работника, рассматривает все представленные им документы и оформляет протоколом результаты собеседования, определяемые путем тайного голосования. Результаты собеседования учитываются конкурсной комиссией при проведении конкурса на данную должность.

2.13. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования на Ученом совете (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

2.14. Рейтинг составляется по сумме набранных претендентами баллов, в соответствии с Перечнем критериев для оценки претендентов на замещение должностей научных работников, включающей сумму баллов по формальным показателям и по результатам собеседования на Ученом совете (Приложение № 5).

2.15. Решение конкурсной комиссии, принимаемое в соответствии с пунктом 13 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИКИР ДВО РАН,

оформляется протоколом, форма протокола утверждается приказом директора Института. Решение в форме протокола передается в кадровую службу для дальнейшего оформления претендента на должность научного работника.

2.16. В случае несоответствия результатов научной деятельности претендента требованиям, опубликованным Институтом в объявлении о конкурсе (несоответствие отрасли науки, специальности, научной тематики и задач исследований), конкурсная комиссия вправе исключить из рассмотрения (из подсчета баллов) представленные претендентом результаты его деятельности.

2.17. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.18. В случае подачи заявки единственным претендентом, представленные документы которого соответствуют требованиям по должности, сумма баллов не подсчитывается. При вынесении решения конкурсной комиссией учитываются только результаты голосования при проведении собеседования на Ученом совете. Единственный претендент считается победителем конкурса, если число голосов членов Ученого совета, проводивших собеседование, более 50% проголосовали положительно (соответствует должности).

2.19. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса решение конкурсной комиссии размещается в сети Интернет на сайте Института и на портале вакансий.

3. Права и обязанности членов конкурсной комиссии.

3.1. Член конкурсной комиссии имеет право:

- знакомиться со всеми представленными на конкурс документами и сведениями;
- высказывать мнение по содержанию документов и материалов, представленных на комиссию претендентами на должность научного работника;
- принимать участие в обсуждении (устно и письменно) представленных материалов и документов;
- запрашивать дополнительную информацию к информации, содержащейся в документах и материалах претендента;
- принимать решения о необходимости проведения дополнительного собеседования с претендентом;
- участвовать в подведении итогов конкурса;
- заявить о недействительности результатов конкурса в случае выявленных нарушений.

3.2. Член конкурсной комиссии обязан:

- соблюдать обязанность о неразглашении персональных данных претендента, ставших известными в ходе проведения процедуры конкурса;

- соблюдать требования трудового законодательства, Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИКИР ДВО РАН, настоящего Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ИКИР ДВО РАН.

- активно участвовать в работе конкурсной комиссии, давать оценку квалификации претендента и соответствия его работы требованиям, заявленным в объявлении о конкурсе на должность научного работника.

3.3. Случаи нарушения комиссией прав и интересов претендента, любые действия или бездействия комиссии могут быть обжалованы претендентом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.