

**Об объявлении конкурса
на замещение вакантной должности научного работника
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института космических исследований и распространения радиоволн
Дальневосточного отделения Российской академии наук**

с.Паратунка

24 декабря 2020 год

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт космических исследований и распространения радиоволн Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее Институт) объявляет о начале приема документов на конкурс на замещение вакантной должности научного сотрудника лаборатории моделирования физических процессов.

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента:

- Отрасль (область) науки - Математическая физика.
- Тематика исследований - Математическое моделирование физических процессов в геосферах методами математической физики, вычислительного эксперимента, компьютерного моделирования, разработка программного обеспечения для численного исследования моделей.
- Задачи - Математическое моделирование физических процессов в геосферах, моделирование динамо звезд и планет, разработка и исследование эрдитарных моделей сейсмического процесса, разработка комплексов программ для численного исследования математических моделей геофизических процессов.

Квалификационные требования к претенденту:

Требования к образованию - Высшее образование (специалитет или магистратура) в области физики и/или математики.

Ученая степень - кандидат физико-математических наук или кандидат технических наук.

Требования к опыту практической работы, результаты интеллектуальной деятельности - наличие публикаций в рецензируемых научных изданиях в области математического моделирования физических процессов в геосферах, моделирования динамо звезд и планет, разработки и исследования эрдитарных моделей сейсмического процесса, зарегистрированные результаты интеллектуальной деятельности (программы для ЭВМ) для численного исследования математических моделей геофизических процессов.

Трудовые функции:

Проведение исследований, направленных на решение отдельных исследовательских задач; определение способов практического использования научных результатов.

Трудовая деятельность:

Поиск пути решения исследовательских задач; определение информационных ресурсов необходимых для решения исследовательских задач; анализ научной информации, необходимой для решения отдельных задач исследования; интерпретация научных результатов, полученных в ходе решения исследовательских задач; информирование научной общественности о научных результатах путем публикации в рецензируемых научных изданиях и докладов на научных мероприятиях.

Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

наименование показателя результативности труда	установленный показатель (суммарный = 90 с учетом баллов, полученных в результате собеседования с претендентом на ученом совете)
Суммарный показатель соответствия занимаемой должности (сумма показателей): -Наличие ученой степени (доктор наук — 30, кандидат наук —10)	

-Наличие звания (профессора — 20, доцента —10) -Монографии, изданные в академических издательствах — (20*п.л./кол-во авторов) -Статьи в журнале, индексируемом системой Web of Science и Scopus — 40*IF/кол-во авторов -Публикации в журнале, индексируемом системой Web of Science и Scopus (для материалов конференций) — 20/кол-во авторов -Статья в журнале из списка ВАК, не индексируемых WoS и Scopus (10/кол-во авторов) -Наличие патентов (20 баллов/кол-во авторов), зарегистрированных программ (7 баллов/кол-во авторов) и баз данных (10 баллов/кол-во авторов) за последние 5 лет.	
Суммарное цитирование статей в Web of Science, опубликованных за последние 5 лет	
Суммарный индекс Хирша согласно Web of Science и РИНЦ	
Число статей опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus и РИНЦ, имеющих doi с нормировкой каждой статьи на число ее авторов	
Гранты РНФ/ Гранты РФФИ /Другие гранты/Программы ФНИ Президиума РАН (Р/И) - число грантов за последние 5 лет, в которых сотрудник принимает участие (Р- руководитель (20 баллов) , И – исполнитель (10 баллов)).	

IF-импакт-фактор

Условия трудового договора:

- заработная плата от 22 062,00 рублей /месяц;
- стимулирующие выплаты - в соответствии с действующим Положением об оплате труда научным работникам ИКИР ДВО РАН;
- компенсационные выплаты:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Периодичность выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера	60%	Ежемесячно	Заключение трудового договора о работе в районе Крайнего Севера (с первого дня работы)
Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера	80%	Ежемесячно	Наличие необходимого стажа работы в районах Крайнего Севера, в соответствии с законодательством, подтверждаемого документально

- трудовой договор - срочный на 5 лет либо на неопределенный срок (по согласованию с директором ИКИР ДВО РАН, с прохождением очередной аттестации 1 раз в 5 лет);
- социальные гарантии - оплачиваемый отпуск основной и дополнительный за работу в районе Крайнего Севера, больничный лист, проезд 1 раз в 2 года к месту проведения оплачиваемого отпуска и обратно по территории России.

Документы, которые необходимо представить для участия в конкурсе:

1. Личное заявление на имя директора ИКИР ДВО РАН (Приложение № 1).
2. Заявка для участия в конкурсе, содержащая:
 - а) фамилию, имя, отчество претендента;
 - б) год рождения претендента;

- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) перечни ранее полученных основных результатов научной (научно-педагогической, научно-организационной) деятельности за последние 5 лет в виде файлов, содержащих следующие сведения:
 - перечень количественных показателей результативности труда (Приложение №2);
 - список публикаций по Приложению №2 (1.1.-1.4) (Приложение №3);
 - список результатов интеллектуальной деятельности за последние 5 лет (Приложение № 4);
- е) характеристику с прежнего места работы.

Претендент вправе вместе с необходимым пакетом документов предоставить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Дата приема заявок – 24.12.2020 г. – 13.01.2021 г.

Место подачи заявок - ул. Мирная, дом 7, с.Паратунка, Елизовский р-н, Камчатский край, 684034, кабинет № 3 или по электронной почте по адресу ikir@ikir.ru. с темой письма "на конкурс". При необходимости представления документов по почте на конверте следует делать пометку "на конкурс".

Дата проведения конкурса - 21 января 2021 г.

Место проведения конкурса - ул. Мирная, дом 7, с.Паратунка, Елизовский р-н, Камчатский край, 684034, кабинет № 6.

Контактные телефоны: +7 (41531) 33-193 (отдел кадров; ученый секретариат).

Директору ИКИР ДВО РАН

(Фамилия, инициалы)

(Фамилия, имя, отчество претендента)

заявление.

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на должность _____
(наименование должности)

лаборатории (обсерватории) _____
(название лаборатории, обсерватории)

по специальности _____,
(шифр специальности, наименование специальности)

проводимом в ИКИР ДВО РАН «__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г. _____

(подпись)

**Перечень количественных показателей
результативности труда**

N п/п	Наименование показателя результативности труда научных работников	Количественный показатель (шт.)
1.	<p>Суммарный показатель соответствия занимаемой должности (сумма показателей):</p> <p>1.1. Количество монографий за последние 5 лет, в которых сотрудник является автором.</p> <p>1.2. Число статей, опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых Web of Science.</p> <p>1.3. Число статей, опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых РИНЦ.</p> <p>1.4. Число патентов, зарегистрированных программ и баз данных за последние 5 лет, в которых патентообладателем является ИКИР ДВО РАН</p>	
2.	Суммарное цитирование статей в Web of Science, опубликованных за последние 5 лет	
3.	Индекс Хирша согласно Web of Science и РИНЦ	
4.	Число статей опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых Web of Science, с нормировкой каждой статьи на число ее авторов	
5.	Число статей опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых РИНЦ, с нормировкой каждой статьи на число ее авторов.	
6.	Гранты РНФ/ Гранты РФФИ /Другие гранты/Программы ФНИ Президиума РАН (Р/И) - число грантов за последние 5 лет, в которых сотрудник принимает участие (Р- руководитель, И – исполнитель).	
7.	Международное сотрудничество за 5 лет	
8.	Количество защищенных диссертаций, выполненных под руководством претендента	

_____ /ФИО

Результаты интеллектуальной деятельности
за последние 5 лет (_____ годы)

1. Список результатов интеллектуальной деятельности - патенты, программы, базы данных и т.д..

Перечислить с указанием авторов, названий, выходных данных. Вложить скан-копии свидетельств о регистрации результатов интеллектуальной деятельности.

2. Список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал научный работник, с указанием его конкретной роли, по форме:

№ гранта, контракта, договора	Название гранта, контракта, договора	Даты начала и окончания действия	Руководитель, исполнитель (указать)

Приложить копии титульных листов принятых заявок или отчетов по грантам (проектам, научных контрактам, договорам) с фамилией претендента на должность и указанием его роли.

3. Сведения о подготовке научных кадров (научное руководство аспирантами) по форме:

Фамилия, и.о. аспиранта	Наименование аспирантуры	Год начала и окончания руководства	Результаты (защита диссертации)

Приложить справку об официальном научном руководстве аспирантами или копию другого подтверждающего документа.

4. Список лиц, защитивших диссертацию под руководством претендента, с копиями подтверждающих документов.

Претендент _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество) (дата)

**Перечень критериев для оценки претендентов
на замещение должностей научных работников**

№ п/п	Наименование показателя оценки научных работников	Количество баллов				
		Гл.н.с.	В.н.с.	С.н.с.	Н.с.	М.н.с.
1.	Наличие ученой степени (доктор наук — 30, кандидат наук — 10)					
2.	Наличие звания (профессора — 20, доцента — 10)					
3.	Монографии, изданные в академических издательствах (20*п.л./кол-во авторов)					
4.	Статьи в журнале, индексируемом системой Web of Science и Scopus (40*IF)/кол-во авторов					
5.	Публикации в журнале, индексируемом системой Web of Science и Scopus (20/кол-во авторов — для материалов конференций (Участие в международных конференциях)					
6.	Статья в рецензируемом зарубежном журнале или в журнале из списка ВАК, не индексируемых WoS (10/кол-во авторов)					
7.	Статья в рецензируемом тематическом сборнике статей при условии наличия DOI статьи (7/кол-во авторов) (Участие в российских и зарубежных конференциях)					
8.	Российский патент на изобретение (20/кол-во авторов)					
9.	Свидетельство зарегистрированной базы данных (10/кол-во авторов)					
10.	Свидетельство зарегистрированного программного продукта (7/кол-во авторов)					
11.	Руководитель исследования по самостоятельным научным темам (разделам тем) — 10					
12.	Подготовленные научные кадры высшей квалификации для института — 30					
13.	Экспертная оценка по результатам собеседования на заседании Ученого совета (количество голосов - К*1)					
14.	Сумма баллов по Приложению 2 (Заполняет Ученый секретарь)					
15.	Суммарный показатель на соответствие должности (мин) (Заполняет Ученый секретарь)					
16.	Итого (сумма баллов):	300	210	150	90	60

(*) IF – текущий импакт-фактор журнала по базе данных ISI (Web of Science)