

**Об объявлении конкурса
на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института космических исследований и распространения радиоволн
Дальневосточного отделения Российской академии наук**

с.Паратунка

14 ноября 2023 год

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт космических исследований и распространения радиоволн Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее Институт) объявляет о начале приема документов на конкурс по замещению вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории электромагнитных излучений.

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента:

- Отрасль (область) науки — естественные (Физико-математические).
- Тематика исследования — Исследование электромагнитного излучения в диапазоне очень низких частот (ОНЧ).
- Задачи исследования — Обработка сигналов, полученных антенными комплексами ОНЧ диапазона, применение математических методов для анализа электромагнитного излучения; участие в создании систем регистрации и проведении натурных экспериментов; разработка программного обеспечения для обработки экспериментальных данных; построение математических моделей взаимодействия электромагнитного излучения ОНЧ диапазона.

Квалификационные требования к претенденту:

Требования к образованию - Высшее образование

Ученая степень - Кандидат физико-математических наук

Требования к опыту практической работы, результаты интеллектуальной деятельности - наличие опыта по формированию тематики исследований, составления программы научных работ и подготовки научных проектов; наличие опыта профессионального взаимодействия в коллективе исполнителей в рамках реализации научных проектов; наличие навыков составления алгоритмов и написания программ в среде Matlab; уверенные знания в области цифровой обработке сигналов.

Трудовые функции:

Разработка алгоритмов и программ обработки данных регистрации электромагнитного излучения, обобщение полученных сведений. Постановка натурных экспериментов по исследованию естественного электромагнитного излучения и анализ полученных результатов. Написание научных работ.

Трудовая деятельность:

Обработка исходных данных, полученных с систем регистрации электромагнитного излучения ОНЧ диапазона. Анализ полученных данных, написание научных работ. Непосредственное участие в проведении натурных экспериментов. Участие в смежных работах лаборатории электромагнитных излучений.

Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

| наименование показателя результативности труда | установленный показатель (суммарный = 210 с учетом баллов, полученных в результате собеседования с претендентом на ученом совете) |
|--|--|
| Суммарный показатель соответствия занимаемой должности (сумма показателей): -Наличие ученой степени (кандидат наук — 10) -Монографии, изданные в академических издательствах — (20*п.л./кол-во авторов) -Статьи в журнале, индексируемом системой Web of Science или Scopus — 40/кол-во авторов -Публикации в журнале, индексируемом системой Web of Science или Scopus (для материалов конференций) — 20/кол-во авторов -Статья в журнале из списка ВАК, не индексируемых WoS или Scopus (10/кол-во авторов) -Наличие патентов (20 баллов/кол-во авторов), зарегистрированных программ (7 баллов/кол-во | |

| | |
|--|--|
| авторов) и баз данных (10 баллов/кол-во авторов) за последние 5 лет. | |
| Суммарное цитирование статей в WoS или Scopus , опубликованных за последние 5 лет | |
| Суммарный индекс Хирша согласно Web of Science, Scopus и РИНЦ | |
| Число статей опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus и РИНЦ, имеющих doi с нормировкой каждой статьи на число ее авторов | |
| Гранты РФФИ/ Другие гранты/Выполнение ГЗ (Р/И) - число грантов за последние 5 лет, в которых сотрудник принимает участие (Р- руководитель 20 баллов) , И – исполнитель 10 баллов). | |
| Международное сотрудничество за 5 лет (10/число участников соглашения*количество соглашений, международных грантов) | |

Условия трудового договора:

- заработная плата от 70561,87 рублей /месяц;
- стимулирующие выплаты - в соответствии с действующим Положением об оплате труда научным работникам ИКИР ДВО РАН;
- компенсационные выплаты:

| Наименование выплаты | Размер выплаты | Периодичность выплаты | Фактор, обуславливающий получение выплаты |
|--|----------------|-----------------------|--|
| Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера | 60% | Ежемесячно | Заключение трудового договора о работе в районе Крайнего Севера (с первого дня работы) |
| Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера | 80% | Ежемесячно | Наличие необходимого стажа работы в районах Крайнего Севера, в соответствии с законодательством, подтверждаемого документально |

- трудовой договор - срочный на 5 лет либо на неопределенный срок (по согласованию с директором ИКИР ДВО РАН, с прохождением очередной аттестации 1 раз в 5 лет);
- социальные гарантии - обязательное медицинское страхование, ежегодный оплачиваемый основной отпуск, ежегодный дополнительный отпуск за работу в районе Крайнего Севера, компенсация проезда 1 раз в 2 года к месту проведения оплачиваемого отпуска и обратно по территории России.

Документы, которые необходимо представить для участия в конкурсе:

1. Личное заявление на имя директора ИКИР ДВО РАН (Приложение № 1).
2. Заявка для участия в конкурсе, содержащая:
 - а) фамилию, имя, отчество претендента;
 - б) год рождения претендента;
 - в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени и ученом звании (при наличии);
 - г) сведения о стаже и опыте работы;
 - д) перечни ранее полученных основных результатов научной (научно-педагогической, научно-организационной) деятельности за последние 5 лет в виде файлов, содержащих следующие сведения:
 - перечень количественных показателей результативности труда (Приложение №2);
 - список публикаций по Приложению №2 (1.1.-1.4) (Приложение №3);
 - список результатов интеллектуальной деятельности за последние 5 лет (Приложение № 4);

е) характеристику с прежнего места работы.

Претендент вправе вместе с необходимым пакетом документов предоставить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Дата приема заявок – 14.11.2023 г. - 04.12.2023 г.

Место подачи заявок - ул. Мирная, дом 7, с. Паратунка, Елизовский р-н, Камчатский край, 684034, кабинет № 3 или по электронной почте по адресу kadr@ikir.ru. с темой письма "на конкурс". При необходимости представления документов по почте на конверте следует делать пометку "на конкурс".

Дата проведения конкурса - 14 декабря 2023 г.

Место проведения конкурса - ул. Мирная, дом 7, с. Паратунка, Елизовский р-н, Камчатский край, 684034, кабинет № 6.

Контактные телефоны: +7 (41531) 33-193 (отдел кадров; ученый секретариат).



Приложение №1
к Порядку проведения конкурса
на замещение должностей научных работников
ИКИР ДВО РАН

Директору ИКИР ДВО РАН

(Фамилия, инициалы)

(Фамилия, имя, отчество претендента)

заявление.

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на должность _____

(наименование должности)

лаборатории (обсерватории) _____

(название лаборатории, обсерватории)

по специальности _____,

(шифр специальности, наименование специальности)

проводимом в ИКИР ДВО РАН «__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г. _____

(подпись)

**Перечень количественных показателей
результативности труда**

| N п/п | Наименование показателя результативности труда научных работников | Количественный показатель (шт.) |
|----------|---|------------------------------------|
| 1. | Суммарный показатель соответствия занимаемой должности (сумма показателей): 1.1. Количество монографий за последние 5 лет, в которых сотрудник является автором. 1.2. Число статей, опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых Web of Science. 1.3. Число статей, опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых РИНЦ. 1.4. Число патентов, зарегистрированных программ и баз данных за последние 5 лет, в которых патентообладателем является ИКИР ДВО РАН | |
| 2. | Суммарное цитирование статей в Web of Science, опубликованных за последние 5 лет | |
| 3. | Индекс Хирша согласно Web of Science и РИНЦ | |
| 4. | Число статей опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых Web of Science, с нормировкой каждой статьи на число ее авторов | |
| 5. | Число статей опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых РИНЦ, с нормировкой каждой статьи на число ее авторов. | |
| 6. | Гранты РНФ/ Гранты РФФИ /Другие гранты/Программы ФНИ Президиума РАН (Р/И) - число грантов за последние 5 лет, в которых сотрудник принимает участие (Р- руководитель, И – исполнитель). | |
| 7. | Международное сотрудничество за 5 лет | |
| 8. | Количество защищенных диссертаций, выполненных под руководством претендента | |

_____/ФИО

**Список публикаций по Приложению № 2 (1.1.-1.4.)
в рецензируемых периодических журналах
за последние 5 лет (_____ г.)**

| №, п/п | Название статьи (*) | Авторы | Название журнала | Год, том, номер, страницы |
|-----------|---------------------|--------|------------------|---------------------------------|
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |
| 3. | | | | |
| 4. | | | | |
| 5. | | | | |
| 6. | | | | |

(*) версии статей из журналов, индексируемых системой Web of science, на английском языке.

Претендент _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество) (дата)

Результаты интеллектуальной деятельности
за последние 5 лет (_____ годы)

1. Список результатов интеллектуальной деятельности - патенты, программы, базы данных и т.д..

Перечислить с указанием авторов, названий, выходных данных. Вложить скан-копии свидетельств о регистрации результатов интеллектуальной деятельности.

2. Список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал научный работник, с указанием его конкретной роли, по форме:

| № гранта, контракта, договора | Название гранта, контракта, договора | Даты начала и окончания действия | Руководитель, исполнитель (указать) |
|-------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|--|
| | | | |

Приложить копии титульных листов принятых заявок или отчетов по грантам (проектам, научным контрактам, договорам) с фамилией претендента на должность и указанием его роли.

3. Сведения о подготовке научных кадров (научное руководство аспирантами) по форме:

| Фамилия, и.о. аспиранта | Наименование аспирантуры | Год начала и окончания руководства | Результаты (защита диссертации) |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| | | | |

Приложить справку об официальном научном руководстве аспирантами или копию другого подтверждающего документа.

4. Список лиц, защитивших диссертацию под руководством претендента, с копиями подтверждающих документов.

Претендент _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество) (дата)

**Перечень критериев для оценки претендентов
на замещение должностей научных работников**

| N п/п | Наименование показателя оценки научных работников | Количество баллов | | | | |
|----------|---|-------------------|--------|--------|------|--------|
| | | Гл.н.с. | В.н.с. | С.н.с. | Н.с. | М.н.с. |
| 1. | Наличие ученой степени (доктор наук — 30, кандидат наук — 10) | | | | | |
| 2. | Наличие звания (профессора — 20, доцента — 10) | | | | | |
| 3. | Монографии, изданные в академических издательствах (20*п.л./кол-во авторов) | | | | | |
| 4. | Статьи в журнале, индексируемом системой Web of Science и Scopus (40*IF)/кол-во авторов | | | | | |
| 5. | Публикации в журнале, индексируемом системой Web of Science и Scopus (20/кол-во авторов — для материалов конференций (Участие в международных конференциях) | | | | | |
| 6. | Статья в рецензируемом зарубежном журнале или в журнале из списка ВАК, не индексируемых WoS (10/кол-во авторов) | | | | | |
| 7. | Статья в рецензируемом тематическом сборнике статей при условии наличия DOI статьи (7/кол-во авторов) (Участие в российских и зарубежных конференциях) | | | | | |
| 8. | Российский патент на изобретение (20/кол-во авторов) | | | | | |
| 9. | Свидетельство зарегистрированной базы данных (10/кол-во авторов) | | | | | |
| 10. | Свидетельство зарегистрированного программного продукта (7/кол-во авторов) | | | | | |
| 11. | Руководитель исследования по самостоятельным научным темам (разделам тем) — 10 | | | | | |
| 12. | Подготовленные научные кадры высшей квалификации для института — 30 | | | | | |
| 13. | Экспертная оценка по результатам собеседования на заседании Ученого совета (количество голосов - К*1) | | | | | |
| 14. | Сумма баллов по Приложению 2 (Заполняет Ученый секретарь) | | | | | |
| 15. | Суммарный показатель на соответствие должности (мин) (Заполняет Ученый секретарь) | | | | | |
| 16. | Итого (сумма баллов): | 300 | 210 | 150 | 90 | 60 |
| | | | | | | |

(*) IF – текущий импакт-фактор журнала по базе данных ISI (Web of Science)