

**Об объявлении конкурса
на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института космических исследований и распространения радиоволн
Дальневосточного отделения Российской академии наук**

с.Паратунка

21 августа 2023 год

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт космических исследований и распространения радиоволн Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее Институт) объявляет о начале приема документов на конкурс по замещению вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории системного анализа.

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента:

- Отрасль (область) науки — естественные (Физико-математические).
- Тематика исследования — Исследование атмосферного электрического поля.
- Задачи исследования — Изучение влияния космической погоды и сейсмической активности на электрические характеристики приземного слоя атмосферы.

Квалификационные требования к претенденту:

Требования к образованию - Высшее образование

Ученая степень - Доктор физико-математических наук

Требования к опыту практической работы, результаты интеллектуальной деятельности - наличие опыта по формированию тематики исследований, составлению программы научных работ и подготовки научных проектов; наличие опыта участия в международных научных проектах; наличие опыта профессионального взаимодействия в коллективе исполнителей в рамках реализации научных проектов; наличие опыта представления результатов исследований в области атмосферного электричества в высокорейтинговых рецензируемых научных изданиях и очного участия в международных конференциях; наличие опыта по разработке систем мониторинга геофизических полей.

Трудовые функции:

Обобщение научных результатов, полученных коллективами исполнителей; поддержание систем мониторинга геофизических полей; организация и проведение исследований.

Трудовая деятельность:

Разработка методологических подходов к решению исследовательских задач; организация и проведение исследований в области изучения атмосферного электричества и литосферно-атмосферно-ионосферных связей, поиск и изучение предвестников землетрясений и эффектов космической погоды, поддержание в рабочем состоянии систем сбора и накопления данных измерений геофизических полей, создание и поддержка систем автоматизации обработки данных, ведение качественного архива наблюдений.

Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

наименование показателя результативности труда	установленный показатель (суммарный = 210 с учетом баллов, полученных в результате собеседования с претендентом на ученом совете)
Суммарный показатель соответствия занимаемой должности (сумма показателей): -Наличие ученой степени (кандидат наук — 10) -Монографии, изданные в академических издательствах — (20*п.л./кол-во авторов) -Статьи в журнале, индексируемом системой Web of Science или Scopus — 40/кол-во авторов -Публикации в журнале, индексируемом системой Web of Science или Scopus (для материалов конференций) — 20/кол-во авторов -Статья в журнале из списка ВАК, не индексируемых WoS или Scopus (10/кол-во авторов) -Наличие патентов (20 баллов/кол-во авторов), зарегистрированных программ (7 баллов/кол-во авторов) и баз данных (10 баллов/кол-во авторов) за последние 5 лет.	
Суммарное цитирование статей в WoS или Scopus , опубликованных за последние 5 лет	

Суммарный индекс Хирша согласно Web of Science, Scopus и РИНЦ	
Число статей опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus и РИНЦ, имеющих doi с нормировкой каждой статьи на число ее авторов	
Гранты РФ/ Другие гранты/Выполнение ГЗ (Р/И) - число грантов за последние 5 лет, в которых сотрудник принимает участие (Р- руководитель 20 баллов) , И – исполнитель 10 баллов).	
Международное сотрудничество за 5 лет (10/число участников соглашения*количество соглашений, международных грантов)	

Условия трудового договора:

- заработная плата от 66 882,81, рублей /месяц;
- стимулирующие выплаты - в соответствии с действующим Положением об оплате труда научным работникам ИКИР ДВО РАН;
- компенсационные выплаты:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Периодичность выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера	60%	Ежемесячно	Заключение трудового договора о работе в районе Крайнего Севера (с первого дня работы)
Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера	80%	Ежемесячно	Наличие необходимого стажа работы в районах Крайнего Севера, в соответствии с законодательством, подтверждаемого документально

- трудовой договор - срочный на 5 лет либо на неопределенный срок (по согласованию с директором ИКИР ДВО РАН, с прохождением очередной аттестации 1 раз в 5 лет);
- социальные гарантии - обязательное медицинское страхование, ежегодный оплачиваемый основной отпуск, ежегодный дополнительный отпуск за работу в районе Крайнего Севера, компенсация проезда 1 раз в 2 года к месту проведения оплачиваемого отпуска и обратно по территории России.

Документы, которые необходимо представить для участия в конкурсе:

1. Личное заявление на имя директора ИКИР ДВО РАН (Приложение № 1).
2. Заявка для участия в конкурсе, содержащая:
 - а) фамилию, имя, отчество претендента;
 - б) год рождения претендента;
 - в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени и ученом звании (при наличии);
 - г) сведения о стаже и опыте работы;
 - д) перечни ранее полученных основных результатов научной (научно-педагогической, научно-организационной) деятельности за последние 5 лет в виде файлов, содержащих следующие сведения:
 - перечень количественных показателей результативности труда (Приложение №2);
 - список публикаций по Приложению №2 (1.1.-1.4) (Приложение №3);
 - список результатов интеллектуальной деятельности за последние 5 лет (Приложение № 4);
 - е) характеристику с прежнего места работы.

Претендент вправе вместе с необходимым пакетом документов предоставить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Дата приема заявок – 21.08.2023 г. - 11.09.2023 г.

Место подачи заявок - ул. Мирная, дом 7, с. Паратунка, Елизовский р-н, Камчатский край, 684034, кабинет № 3 или по электронной почте по адресу kadr@ikig.ru. с темой письма "на конкурс". При необходимости представления документов по почте на конверте следует делать пометку "на конкурс".

Дата проведения конкурса - 14 сентября 2023 г.

Место проведения конкурса - ул. Мирная, дом 7, с. Паратунка, Елизовский р-н, Камчатский край, 684034, кабинет № 6.

Контактные телефоны: +7 (41531) 33-193 (отдел кадров; ученый секретариат).



Приложение №1
к Порядку проведения конкурса
на замещение должностей научных работников
ИКИР ДВО РАН

Директору ИКИР ДВО РАН

(Фамилия, инициалы)

(Фамилия, имя, отчество претендента)

заявление.

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на должность _____

(наименование должности)

лаборатории (обсерватории) _____

(название лаборатории, обсерватории)

по специальности _____,

(шифр специальности, наименование специальности)

проводимом в ИКИР ДВО РАН «__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г. _____

(подпись)

**Перечень количественных показателей
результативности труда**

N п/п	Наименование показателя результативности труда научных работников	Количественный показатель (шт.)
1.	Суммарный показатель соответствия занимаемой должности (сумма показателей): 1.1. Количество монографий за последние 5 лет, в которых сотрудник является автором. 1.2. Число статей, опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых Web of Science. 1.3. Число статей, опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых РИНЦ. 1.4. Число патентов, зарегистрированных программ и баз данных за последние 5 лет, в которых патентообладателем является ИКИР ДВО РАН	
2.	Суммарное цитирование статей в Web of Science, опубликованных за последние 5 лет	
3.	Индекс Хирша согласно Web of Science и РИНЦ	
4.	Число статей опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых Web of Science, с нормировкой каждой статьи на число ее авторов	
5.	Число статей опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых РИНЦ, с нормировкой каждой статьи на число ее авторов.	
6.	Гранты РНФ/ Гранты РФФИ /Другие гранты/Программы ФНИ Президиума РАН (Р/И) - число грантов за последние 5 лет, в которых сотрудник принимает участие (Р- руководитель, И – исполнитель).	
7.	Международное сотрудничество за 5 лет	
8.	Количество защищенных диссертаций, выполненных под руководством претендента	

**Список публикаций по Приложению № 2 (1.1.-1.4.)
в рецензируемых периодических журналах
за последние 5 лет (_____ г.)**

№, п/п	Название статьи (*)	Авторы	Название журнала	Год, том, номер, страницы
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				

(*) версии статей из журналов, индексируемых системой Web of science, на английском языке.

Претендент _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество) (дата)

**Перечень критериев для оценки претендентов
на замещение должностей научных работников**

N п/п	Наименование показателя оценки научных работников	Количество баллов				
		гл.н.с.	в.н.с.	с.н.с.	н.с.	м.н.с.
1.	Наличие ученой степени (доктор наук — 30, кандидат наук — 10)					
2.	Наличие звания (профессора — 20, доцента — 10)					
3.	Монографии, изданные в академических издательствах (20*п.л./кол-во авторов)					
4.	Статьи в журнале, индексируемом системой Web of Science и Scopus (40*IF)/кол-во авторов					
5.	Публикации в журнале, индексируемом системой Web of Science и Scopus (20/кол-во авторов — для материалов конференций (Участие в международных конференциях)					
6.	Статья в рецензируемом зарубежном журнале или в журнале из списка ВАК, не индексируемых WoS (10/кол-во авторов)					
7.	Статья в рецензируемом тематическом сборнике статей при условии наличия DOI статьи (7/кол-во авторов) (Участие в российских и зарубежных конференциях)					
8.	Российский патент на изобретение (20/кол-во авторов)					
9.	Свидетельство зарегистрированной базы данных (10/кол-во авторов)					
10.	Свидетельство зарегистрированного программного продукта (7/кол-во авторов)					
11.	Руководитель исследования по самостоятельным научным темам (разделам тем) — 10					
12.	Подготовленные научные кадры высшей квалификации для института — 30					
13.	Экспертная оценка по результатам собеседования на заседании Ученого совета (количество голосов - К*1)					
14.	Сумма баллов по Приложению 2 (Заполняет Ученый секретарь)					
15.	Суммарный показатель на соответствие должности (мин) (Заполняет Ученый секретарь)					
16.	Итого (сумма баллов):	300	210	150	90	60

(*) IF – текущий импакт-фактор журнала по базе данных ISI (Web of Science)