

Основные положения программы развития Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института космических исследований и распространения радиоволн Дальневосточного отделения Российской академии наук 2018-2022 гг.
Паровика Романа Ивановича

Программу развития ИКИРа на ближайшие 5 лет необходимо рассматривать в нынешних трудных экономических условиях, которые уже затрагивают и еще сильнее затронут в будущем все стороны нашей жизни и не в последнюю очередь – науку, образование и культуру.

Позиционирование Института. ИКИР – является самым восточным физическим научно-исследовательским институтом в Российской Федерации. За свою 30 летнюю историю ИКИР сформировался как полноценный научный центр со своими научными традициями. В ИКИРе сосредоточен серьезный интеллектуальный и научно-технический потенциал Камчатского края. Базовые функции ИКИРа – выполнение фундаментальных и прикладных исследований для получения новых знаний, подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации, активное участие в процессе современного образования и популяризация науки в Камчатском крае, Российской Федерации и в мире.

Главное конкурентное преимущество и основа развития ИКИРа – талантливые квалифицированные кадры всех поколений, научные традиции.

Направления исследований. На базе ИКИР функционируют пять научных лабораторий и три геофизические обсерватории, которые занимаются: физикой солнечно-земных связей; фундаментальными проблемами распространения радиоволн; радиофизическими и акустическими методами диагностики окружающей среды; математическим моделированием физических процессов; обработкой геофизических данных. Эти направления необходимо и дальше развивать, с помощью более тесного взаимодействия между подразделениями ИКИРа и внешней научной средой. В случае успешного развития ИКИРа за счет модернизации оборудования, пунктов регистрации экспериментальных данных геофизических полей, а также новых методов их обработки, могут появиться новые направления исследований и как следствие новые лаборатории.

Кооперация с российскими и международными организациями. Важным фактором повышения эффективности работы ИКИР является укрепление сотрудничества с российскими и международными организациями, в частности, с научно-исследовательскими институтами РАН и ВУЗами страны, а также с международными научными и образовательными центрами Японии, США, Европы, Китая, Индии и др. В условиях бюджетного дефицита и устаревшего оборудования международное сотрудничество приобретает особое значение: могут быть привлечены средства международных грантов и программа, сотрудники могут получить доступ к мировым лабораториям, оснащенным современным оборудованием.

Кадровое развитие и образовательная деятельность. Главной ценностью ИКИРа являются талантливые квалифицированные ученые всех возрастов и научных специальностей. Кадровые проблемы касаются, прежде всего, молодежи. Отсутствие собственной аспирантуры и свободных ставок в ИКИРе для молодежи является одним из сложных вопросов. В рамках выделенного бюджетного финансирования необходимо ежегодно пытаться выделять дополнительные ставки для молодежи, в дальнейшем регулируя зарплату надбавками. Обновление кадров должно быть основано на обеспечении притока молодежи не только из ВУЗов Камчатского края, но и ВУЗов из других регионов России, необходимо рассмотреть возможность создания базовых кафедр в КамГУ имени Витуса Беринга и КамчатГТУ.

Развитие инфраструктуры исследований и разработок. Является необходимым дальнейшее развитие эффективной инфраструктуры исследований и разработок, замена устаревшего исследовательского оборудования, создание информационно - аналитических систем в сфере научно-технической деятельности, центра коллективного доступа.

Необходимо пропагандировать достижения ИКИРа, поскольку ИКИР существует в конкурентной среде. Для этого считаю необходимым создание аналога пресс-службы в ИКИРе, которая будет заниматься продвижением результатов ИКИРа в СМИ и сети Интернет. Кроме того, в современных условиях необходимо располагать точными данными об основных параметрах, таких как публикационная активность, цитирование, и пр., для чего требуется создание и поддержание соответствующей базы данных. Эта задача требует совершенствования институтской компьютерной сети и интернет-сайта ИКИРа.

Бюджет. Что касается финансов, то приходится констатировать, что в условиях неизбежного секвестирования бюджета трудно рассчитывать на сохранение на прежнем уровне и, тем более, на увеличение базового финансирования. Даже если базовое финансирование увеличится, то большая часть средств пойдет на заработные платы сотрудникам и работникам ИКИРа и поэтому о модернизации оборудования и тем более о командировках можно забыть. В этих условиях первостепенную важность приобретает получение финансирования из внебюджетных источников, в первую очередь, от МОН, РНФ, РФФИ. Имея в виду крайнюю забюрократизированность взаимодействия с МОН и РНФ, стоит подумать о создании специальной «научно-организационной» группы, которая могла бы взять на себя значительную часть рутинной работы по подготовке заявок. Разумеется, свою долю во внебюджетном финансировании может и должна внести коммерциализация прикладных работ, чему следует уделять самое серьезное внимание.

Совершенствование системы управления. Успешная работа Института подразумевает правильные взаимоотношения научных подразделений, общих служб и администрации. Главной задачей администрации ИКИРа является ориентация на научного сотрудника, на создание адекватных условий его работы и жизни, на возможность его быстрого профессионального роста: ученый не только должен знать о профильных работах в лучших мировых физических лабораториях, но уметь и иметь возможность работать на мировом уровне. Исходя из существующих реалий, мы должны строить конструктивные отношения с вышестоящими организациями (ФАНО, МОН). Считаю важным, также, увеличение активности работы ИКИРа в МОН, РНФ, РФФИ, в различных экспертных советах. В ИКИРе достаточное количество ученых, пользующихся авторитетом в научном мире, именно их надо предлагать для включения в различные советы, опираясь на их известность и активную жизненную позицию. Хотелось бы подчеркнуть, что институт может успешно работать только при наличии здоровой атмосферы, основанной на понимании общих интересов. Создавать и поддерживать здоровую атмосферу можно и нужно только последовательно реализуя практику открытости и коллегиальности при принятии решений принципиального характера.

Будущему директору необходимо создать сильную работоспособную команду и поддерживать коллегиальный стиль принятия решений. Это нужно делать без резких ломок, используя опыт и учитывая успешность работы существующих кадров, а также путем привлечения молодых. Считаю, что в ИКИРе имеется достаточное количество молодых кандидатур, которые могут войти в состав обновленной команды. ИКИР – уникальный научно-исследовательский институт, самый восточный форпост Российской науки. И задача будущего директора ИКИРа - сохранять и активно развивать его.

15.03.18

Тор -